

ISPITNA PITANJA IZ PREDMETA OSNOVI MENADŽMENTA
ZA ŠKOLSKU 2016/2017. GODINU

LITERATURA: Ivana Simić, „Menadžment“, Ekonomski fakultet Univerziteta
u Nišu, Niš, 2015.

1. Determnisanje menadžmenta
2. Determnisanje organizacije
3. Klasifikacija organizacija
4. Struktura menadžmenta
5. Menadžment proces
6. Koncept menadžment funkcija
7. Koncept menadžerskih radnih uloga
8. Koncept poslovnih funkcija
9. Veštine menadžera
10. Specifičnost zadataka top menadžera
11. Pozicija top menadžera u upravljačkoj strukturi
12. Ključni teorijski pravci u menadžment nauci
13. Klasična teorija menadžmenta
14. Teorija naučnog menadžmenta
15. Teorija administrativnog menadžmenta
16. Teorija administrativnih principa
17. Teorija birokratske organizacije
18. Ocena efekata primene klasične teorije menadžmenta
19. Humanistička teorija menadžmenta
20. Teorija međuljudskih odnosa
21. Bihevioristička teorija menadžmenta
22. Kvantitativna teorija menadžmenta
23. Sistemska teorija menadžmenta
24. Situaciona teorija menadžmenta
25. Ostale teorije menadžmenta
26. Priroda planiranja
27. Kategorije planova
28. Grupe za planiranje
29. Pojam i vrste odluka
30. Proces odlučivanja
31. Koncept strategije
32. Evolucija koncepta strategijskog menadžmenta
33. Kompleksnost strategijskog menadžmenta
34. Formulisanje strategije
35. Implementacija strategije
36. Priroda i značaj organizacione strukture
37. Proces organizovanja
38. Faktori organizacione strukture

39. Dimenzije organizacione strukture
40. Principi dizajniranja organizacione strukture
41. Birokratski (mehanistički) modeli organizacione strukture
42. Model funkcionalne organizacione struktura
43. Model divizionalne organizacione strukture
44. Adhokratski (organski) modeli organizacione strukture
45. Model jednostavne organizacione strukture
46. Model matrične organizacione strukture
47. Model timske organizacione strukture
48. Model mrežne organizacione strukture
49. Priroda organizacionih promena
50. Tipovi organizacionih promena
51. Upravljanje organizacionim promenama
52. Determinisanje menadžmenta ljudskih resursa
53. Proces menadžmenta ljudskih resursa
54. Priroda i karakter liderstva
55. Osnovni stilovi vođenja
56. Model liderske „mreže“
57. Situacioni model vođenja
58. Normativni model vođenja
59. Harizmatsko vođstvo
60. Determinisanje moći
61. Izvori i kategorije moći
62. Usmeravanje ponašanja članova organizacije
63. Priroda i karakter organizacione kulture
64. Značaj organizacione kulture
65. Kategorizacija organizacione kulture
66. Uspostavljanje i održanje organizacione kulture
67. Promena organizacione kulture
68. Priroda komunikacija
69. Proces komuniciranja
70. Vrste komunikacija
71. Upravljanje komunikacijama
72. Priroda konflikata
73. Upravljanje konfliktima
74. Organizacija kao sistem integrisanih grupa
75. Vrste grupa
76. Upravljanje grupnom dinamikom
77. Priroda i karakter kontrole
78. Tipovi kontrole
79. Proces kontrolisanja
80. Karakteristike efektivne kontrole
81. Značaj informacione tehnologije
82. Teškoće uvođenja savremene informacione tehnologije
83. Eksterno organizaciono okruženje

84. Opšte eksterno organizaciono okruženje
85. Specifično eksterno organizaciono okruženje
86. Interni organizacioni ambijent
87. Tipovi organizacionog okruženja
88. Izbor članova top menadžment timova
89. Karakteristike efektivnih top menadžment timova
90. Efekti timskog odlučivanja
91. Veštine transformacionih lidera
92. Karakteristike transformacionih lidera
93. Formiranje kvaliteta transformacionog liderstva
94. Priroda preduzetništva
95. Kvaliteti uspešnog preduzetnika
96. Tipovi preduzetništva
97. Preduzetnički proces
98. Prednosti i nedostaci preduzetničkog biznisa
99. Priroda i značaj koncepta društvene odgovornosti i poslovne etike
100. Različita shvatanja društvene odgovornosti
101. Poslova etika
102. Standardi etičkog ponašanja
103. Faktori poslovne etike
104. Kreiranje etičke organizacije
105. Globalizacija i globalna ekonomija
106. Stepenu uključenosti organizacije u međunarodne poslovne operacije
107. Forme uključivanja organizacije u međunarodne poslovne operacije
108. Faze uključivanja i razvijanja međunarodnih poslovnih operacija
109. Regrutovanje menadžerskog kadra u uslovima globalizacije poslovanja
110. Kvaliteti internacionalnih menadžera

PREDMETNI NASTAVNICI
Prof. dr Ivana Simić
Prof. dr Maja Ivanović - Đukić